

**Кыргызская государственная юридическая академия
при Правительстве Кыргызской Республики**

Утверждена
решением Ученого совета КГЮА _____ протокол №
Ректор КГЮА, председатель Ученого совета
_____ К.Керезбеков

ПРОГРАММА
перехода КГЮА на уровневую систему высшего профессионального образования (1 уровень-бакалавриат)
2011-2012 учебный год

Бишкек 2012

Данная программа направлена на обеспечение перехода КГЮА на уровневую систему высшего профессионального образования в соответствии с приоритетами развития системы высшего профессионального образования в Кыргызской Республике.

Программа определяет цель и задачи реформирования системы подготовки в вузе, а также необходимые мероприятия по их достижению в сроки, устанавливаемые вступлением государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования в действие.

ГОС ВПО включают в себя требования не только к структуре основных образовательных программ (далее – ООП), условиям реализации, но и результатам освоения ООП.

Основными принципами ГОС являются:

- ориентация образовательного процесса на результат в виде общекультурных и профессиональных компетенций, понимаемых как способность применять знания, умения и личностные качества для успешной деятельности в определенной области;
- интеграция образовательного и воспитательного процесса в целях развития личности;
- применение инструментов Болонского процесса - зачетные (кредитные) единицы как единицы измерения трудоемкости образовательных программ и их элементов; уровневая подготовка);
- ориентация на социальный заказ, инновационный характер образования и образовательных технологий;
- расширение академических свобод студентов и преподавателей, в том числе вариативности образовательных программ;
- расширение требований к кадровым, материально-техническим, библиотечно-информационным условиям реализации ООП;
- существенное расширение самостоятельности вуза при формировании содержания образовательных программ.

В соответствии с ГОС ВПО вуз должен самостоятельно разработать и утвердить ООП, которая включает в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки и воспитания обучающихся, а также программы учебной и производственной практик, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

Основанием для разработки программы перехода КГЮА на уровневую систему высшего профессионального образования явилась следующая нормативная база:

1. Закон "Об образовании",
2. Постановление Правительства КР от 23 августа 2011 года, № 496 «Об установлении двухуровневой структуры высшего профессионального образования в Кыргызской Республике»
3. Проекты государственных образовательных стандартов КР по направлениям и специальностям .

Цель и задачи программы

Основной целью программы перехода КГЮА на уровневую систему высшего профессионального образования является обновление системы подготовки вуза в соответствии с предъявляемыми со стороны общества и государства требованиями.

Достижение поставленной цели возможно через реализацию следующих задач:

- провести плановое повышение квалификации административного персонала и научно-педагогических работников в связи с переходом на ГОС ВПО;
- осуществить разработку соответствующей нормативно-правовой и организационно-методической базы для обеспечения реализации ГОС ВПО;
- подготовить необходимую для реализации ООП по ГОС ВПО информационную, учебно-методическую базу;
- осуществить информационно-аналитическое сопровождение уровневой системы высшего профессионального образования
- провести мониторинг работы подразделений вуза по реализации ООП в соответствии с ГОС
- организовать работу с партнерами и потребителями образовательных услуг по переходу на уровневую систему высшего профессионального образования
- провести лицензирование новых ООП

Механизм реализации программы

Реализация программы перехода КГЮА на уровневую систему высшего профессионального образования предполагает разграничение основных направлений реформирования структурными подразделениями вуза, выполнение мероприятий в установленные сроки исполнителями и согласованность их действий, плановый мониторинг и соответствующую координацию со стороны руководства вузом.

Реализация программы осуществляется в следующем порядке:

1. Программа принимается к действию на основании утверждения ректором КГЮА.
2. Выполнение включенного перечня заданий закрепляется по направлениям за руководителями структурных подразделений.

Ответственным руководителем по реализации программы является проректор по учебной работе и инновационному развитию КГЮА.

Этап	Задачи	Конкретные мероприятия	Сроки	Ответственный
1 этап предварительный	<p>определение состава команды (группы) по организации работ по проектированию ООП КГЮА</p> <p>определение объема проектных работ по «перенастройке» под требования ГОС ВПО</p> <p>организация учебно-консультационной поддержки</p> <p>определение необходимого материально-технического обеспечения на 2012-2013 уч.г.</p>	<p>издание приказа ректора «Об организации работ по проектированию ООП в соответствии с требованиями ГОС ВПО по направлениям подготовки</p> <p>анализ компетентностной ориентации действующей ООП, анализ действующих нормативных документов КГЮА</p> <p>организация семинаров для проектного коллектива</p> <p>закупка необходимого оборудования</p>	<p>апрель</p> <p>апрель</p> <p>май-июнь 2012</p>	<p>Проректор по учебной работе и инновационному развитию</p> <p>Проректор по учебной работе и инновационному развитию</p> <p>Сектор информационных технологий</p> <p>Проректор по административно-хозяйственной работе</p>
	<p>проведение опроса работодателей и выпускников КГЮА</p>	<p>заполнения исходных опросных форм</p>	<p>апрель-май</p>	<p>Центр карьеры</p>
2 этап - проектный	<p>разработка ООП по направлениям</p>	<p>- учебный план с использованием</p>	<p>май</p>	<p>Сектор мониторинга и</p>

	<p>подготовки</p>	<p>матрицы соответствия компетенций, составных частей ооп, оценочных средств: выбор «железного ядра» дисциплин: обязательно и последовательно, выбор «оболочки ядра» дисциплин: обязательно, но в произвольном порядке, выбор «свободной зоны» дисциплин: необязательно и в произвольной порядке;</p> <ul style="list-style-type: none"> - компетентностно-ориентированные рабочие программы дисциплин и аннотации к ним, - календарный учебный график, - программы итоговой государственной аттестации, - компетентностная модель выпускника КГЮА, - программы практик и аннотации к ним. 		<p>контроля качества образования, сектор информационных технологий, сектор планирования и организации учебного процесса, зав. кафедрами, деканы факультета.</p>
	<p>разработка внутривузовской нормативно-правовой и организационно-методической базы для обеспечения реализации государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования</p>	<p>разработка нового положения об учебно-методическом комплексе дисциплины с компетентностным подходом</p> <p>разработка Положения об организации учебного процесса с использованием зачётных единиц в рамках кредитно-модульной системы</p> <p>разработка Положения об учебной, производственной и преддипломной практиках</p>	<p>апрель 2012</p> <p>май 2012</p> <p>май 2012</p>	<p>Сектор информационных технологий</p> <p>Сектор мониторинга и контроля качества образования</p> <p>Центр карьеры, Сектор мониторинга и контроля качества образования</p>
	<p>внесение изменений в действующие нормативные акты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Правила приема студентов, магистрантов в КГЮА - Инструкцию о порядке перевода, восстановления, отчисления студентов и магистрантов КГЮА - Положение о факультете 	<p>май 2012</p>	<p>Проректор по учебной работе и инновационному развитию</p>

		-Положение о магистерской подготовке -Положение об итоговой государственной аттестации выпускников КГЮА		
	обеспечение информационно-аналитического сопровождения по переходу Академии на уровневую систему ВПО	- подготовка и размещение информации о Болонском процессе, - подготовка и размещение информации о переходе на 2-уровневую систему подготовки, - подготовка и размещение информации о компетентностном подходе в обучении	апрель -май 2012	Сектор информационных технологий
		организация специализированного раздела на сайте Академии для представления ООП	июнь 2012	Отдел технического обеспечения, Сектор мониторинга и контроля качества образования
	разработка методического обеспечения для преподавателей	методические рекомендации по разработке УМК с компетентностным подходом, Методические рекомендации для преподавателей по обеспечению учебного процесса учебно-информационными материалами	апрель-май 2012	Сектор информационных технологий
	организация планового повышения квалификации профессорско-преподавательского состава для реализации ГОС ВПО нового поколения	организация внутривузовских семинаров в целях повышения квалификации для профессорско-преподавательского состава:	апрель-май 2012	Сектор информационных технологий, Сектор мониторинга и контроля качества образования
	организация работы с преподавателями на кафедрах	-проработка ГОС по всем позициям, выделение вопросов для разработки на кафедре применительно к	май-июнь 2012	Заведующие кафедрами

		<p>преподаваемым дисциплинам;</p> <ul style="list-style-type: none"> -разработка вопросов применения активных и интерактивных форм проведения занятий; проработка вопросов методического обеспечения внеаудиторной работы и обоснования времени, затрачиваемого на ее выполнение; -анализ обеспечения учебной и справочной литературой, учебно-методической документацией и материалами всех учебных курсов, дисциплин (модулей) и организация их разработки; разработка и совершенствование имеющихся объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников 		
--	--	--	--	--

	<p>Подготовка методических материалов по каждой дисциплине</p>	<p>аннотация программы по каждой дисциплине;</p> <p>материалы для аудиторной работы: тексты лекций, планы семинарских и практических занятий, мультимедийное сопровождение аудиторных занятий;</p> <p>материалы для самостоятельной работы студентов: наборы текстов домашних заданий, материалы для самоконтроля по каждой дисциплине, темы рефератов и курсовых работ,</p> <p>материалы для контроля знаний: письменные контрольные задания, письменные и электронные тесты, экзаменационные билеты по каждой дисциплине (теоретические вопросы и практическое задание);</p> <p>материалы для работы на практиках: планы и программы проведения практик, отчетная документация;</p>	<p>Май-июнь</p>	<p>Деканы факультетов, заведующие кафедрами</p>
	<p>Расчет трудоемкости ООП в зачетных единицах (кредитах)</p>	<p>Расчет учебной нагрузки преподавателей и штатов кафедры;</p> <p>Расчет заработной платы преподавателей,</p>	<p>Май 2012</p>	<p>Отдел бухгалтерского расчета и финансового контроля, сектор планирования и организации учебного процесса</p>

		определение ценовой стоимости одного кредита;			
	Определение стоимости обучения	Составление калькуляции	Май 2012	Отдел бухгалтерского расчета и финансового контроля	
	3 этап - завершающий	Организация мониторинга готовности подразделений вуза к реализации государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования, проведение самооценки ООП	Организация мониторинговых исследований готовности подразделений вуза к переходу на уровневую систему ВПО, проведение самообследования академии	Июнь 2012	П и
	Получение лицензии на право ведения образовательной деятельности в условиях перехода на ГОСВПО нового поколения	Оформление в установленном порядке документов для получения лицензии Академией на право ведения образовательной деятельности по новым для вуза ООП -	Июнь 2012	Проректор по учебной работе и инновационному развитию	
	Создание службы академических консультантов	определение функциональных обязанностей, штатов и заработной платы; определение базовых подразделений и персоналий; обучение работы тьюторов: что	сентябрь	Проректор по учебной работе и инновационному развитию	

		такое система кредитов, как лучше выбирать образовательную траекторию, все нюансы нелинейной организации учебного процесса.		
--	--	--	--	--